

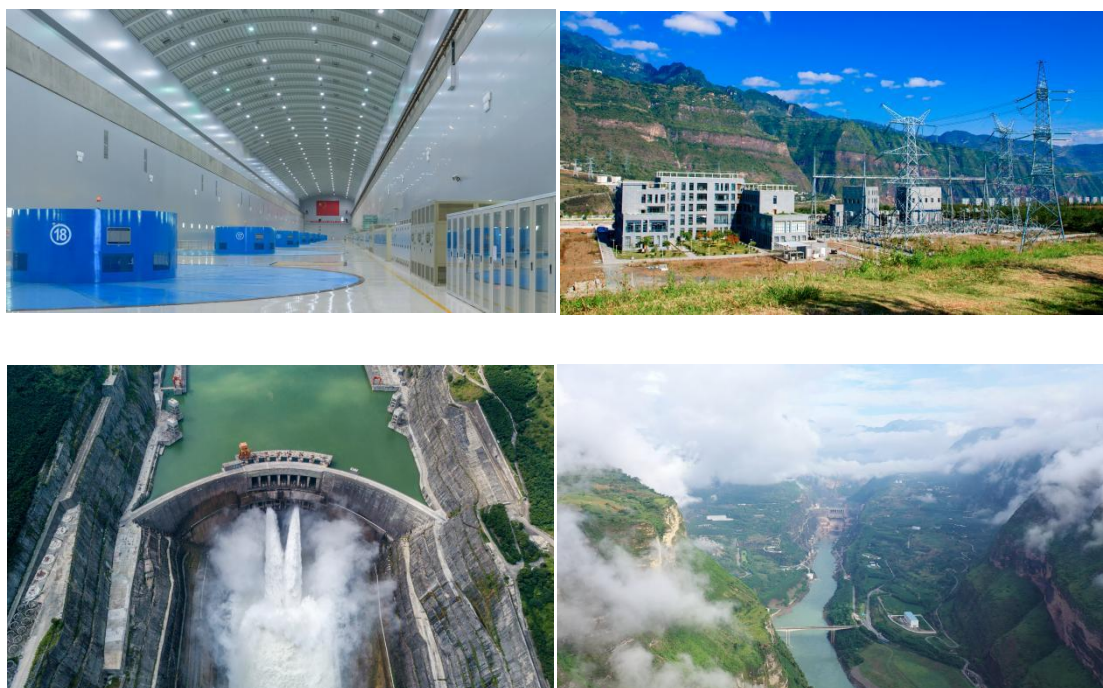
## 第四批健康企业建设优秀案例(云南省)

- 1、三峡金沙江川云水电开发有限公司永善溪洛渡电厂..... 1199
- 2、云南锡业股份有限公司锡业分公司..... 1217
- 3、云南永昌硅业股份有限公司..... 1226
- 4、国能开远发电有限公司..... 1236
- 5、昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司..... 1242
- 6、腾冲海创能源科技有限责任公司..... 1253
- 7、华坪隆基硅材料有限公司..... 1265

# 三峡金沙江川云水电开发有限公司永善溪洛渡电厂 健康企业建设优秀案例

## 一、基本情况

溪洛渡水电站位于四川省雷波县和云南省永善县接壤的金沙江峡谷河段，是国家“西电东送”战略的骨干电源点，电站以发电为主，兼有防洪、拦沙和改善下游航运条件等综合效益，共安装 18 台单机容量 77 万千瓦水轮发电机组，总装机容量 1386 万千瓦，是中国第三、世界第四大水电站。溪洛渡电厂于 2012 年 11 月 8 日成立，定员 422 人，负责溪洛渡水电站的运行维修管理。电厂始终高度重视引导职工树立健康生活理念，有效提升职工健康素养和水平，健康企业建设取得长足发展。





## 二、主要做法

按照健康管理相关要求，电厂落实主体责任，层层分解目标，动态跟踪，闭环管理，各项健康管理措施得到有效落实。

### （一）建立健全管理机制，夯实健康企业基础

一是自筹建以来，电厂认真开展职业健康安全管理体系建设工作，先后完成管理体系培训、专兼职人员培养、文件编审、体系运行、内外部审核等步骤。2012年12月28日通过职业健康安全管理体系（GB/T 28001-2011）认证，进一步优化了工作流程、细化了管理标准和目标，不断提高运行保障能力和管理水平。

|                                                                    |                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Q/XLDHP</b></p> <p>溪洛渡水力发电厂企业标准</p> <p>Q/XLDHP-SC-2012</p>   | <p><b>Q/XLDHP</b></p> <p>溪洛渡水力发电厂企业标准</p> <p>XLDHP-ZD-AQ2/27-2020</p> |
| <p>质量/环境/职业健康安全</p> <p>管理手册</p>                                    | <p>员工职业健康管理实施细则</p>                                                   |
| <p>2012-06-01 发布</p> <p>2012-06-01 实施</p> <p>溪洛渡水力发电厂标准化委员会 发布</p> | <p>2020-09-25 发布</p> <p>2020-09-25 实施</p> <p>溪洛渡水力发电厂标准化委员会 发布</p>    |

二是健全健康企业建设组织机构，成立由电厂厂长为组长、分管厂领导为副组长的领导小组，设立管理网，形成主要领导安排部署、各部门协同推进、全员积极参与的齐抓共

管格局，确保各项制度措施执行到位，不断夯实健康企业建设基础。

溪洛渡水力发电厂文件

溪电综〔2022〕31号

关于成立健康企业建设领导小组  
及其办公室的通知

各部门：

为推进电厂健康企业建设，加强健康教育和健康知识普及，宣传健康企业理念，全面落实职业健康主体责任，保障职工健康安全的工作生活环境，不断提高职工健康素养，切实保障职工生命健康安全，促进电厂健康发展、科学发展、可持续发展。结合电厂实际情况，现成立健康企业建设工作领导小组及其办公室，现将有关事项通知如下：

一、健康企业建设领导小组组成

- 1 -

溪洛渡水力发电厂文件

溪电综〔2022〕45号

关于印发《健康企业建设管理制度》的通知

各部门：

《健康企业建设管理制度》已经电厂健康企业建设领导小组研究决定，现予印发，请遵照执行。

特此通知。

附件：健康企业建设管理制度



三是落实企业民主协商制度畅通健康企业建言献策渠道，除工会外还建立有：三峡行云后勤服务群；伙委会制度；员工意见征集会制度；各类文体协会等。



四是充实建设经费保障，年均各项经费累积超 4000 余万元，为健康企业建设提供有力保障。

## （二）践行文明健康理念，营造健康优美环境

围绕职工群众需求，电厂吹响文明健康号角，实施“三大工程”，助力健康环境建设。

### 1.建设健康工程

一是形成“健康体检+健康疗养”双轨制，建立职工健康档案，做好体检报告解读；自2022年起，职工人均健康体检预算较之前大幅增加1600余元，增幅达66.7%；提供成都区域医疗协助服务，畅通职工挂号就医渠道。



二是开展职业病危害因素辨识和风险分析，高标准配备劳动防护用品并加强监督检查，每年对作业现场噪声、工频电场等职业危害因素检测，每三年开展一次职业危害因素现状评价。

## 职业病危害告知卡

| <div>  <b>昆明水力发电厂</b><br/>                     Kunming Hydroelectric Power Plant                 </div> <b>作业场所产生噪声,对人体有损害,请注意防护</b> |                                                                       |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>噪声</b><br>Noise                                                                                                                                                                                                    | <b>健康危害</b><br>致使听力减弱、下降,时间长可引起永久耳聋,并引发消化不良,呕吐、头痛、血压升高、失眠等全身性病症。      | <b>理化特性</b><br>声强和频率的变化都无规律,杂乱无章的声音。 |
|                                                                                                                                                                                                                       | <b>应急处理</b><br>使用防声器如:耳塞、耳罩、防声帽等。如发现听力异常,则到医院检查、确诊。                   |                                      |
| <br><b>噪声有害</b>                                                                                                                      | <b>注意防护</b><br>利用吸声材料或吸声结构来吸收声能:佩戴耳塞、隔声间、隔声屏,将空气中传播的噪声挡住、隔开。          |                                      |
|                                                                                                                                                                                                                       | <b>急救电话: 120    消防电话: 119    职业卫生咨询电话: 1031    安全监察部: 15287060885</b> |                                      |

三是完善应急设备设施。生产现场安装有通风空调系统、油雾回收装置、发电机碳粉回收装置、SF<sub>6</sub> 泄漏自动报警装置等;

生产生活区配置正压式呼吸器 20 台套、AED 设备 9 台、应急药箱(包) 131 个,六氟化硫检测仪 2 台等多种应急设备。



|   |         |   |   |      |      |
|---|---------|---|---|------|------|
| 2 | 布屏湾值班室  | 2 | ! | 值班室内 | 检查期内 |
| 3 | 左岸运行值班室 | 2 | ! | 值班室内 | 检查期内 |
| 4 | 左岸检修值班室 | 2 | ! | 值班室内 | 检查期内 |

用人单位应急救援设施现场设置情况见下图。



## 2.建设幸福工程

一是不断完善电站公共服务设施与配套,增设快递代收服务点、停车棚、充电桩、自助洗车机等便民服务设施。





二是开展办公楼、公寓楼、食堂及文体设施提档升级。

三是创建协同办公平台，简化职工网上办事流程，让职工少跑路、好办事。





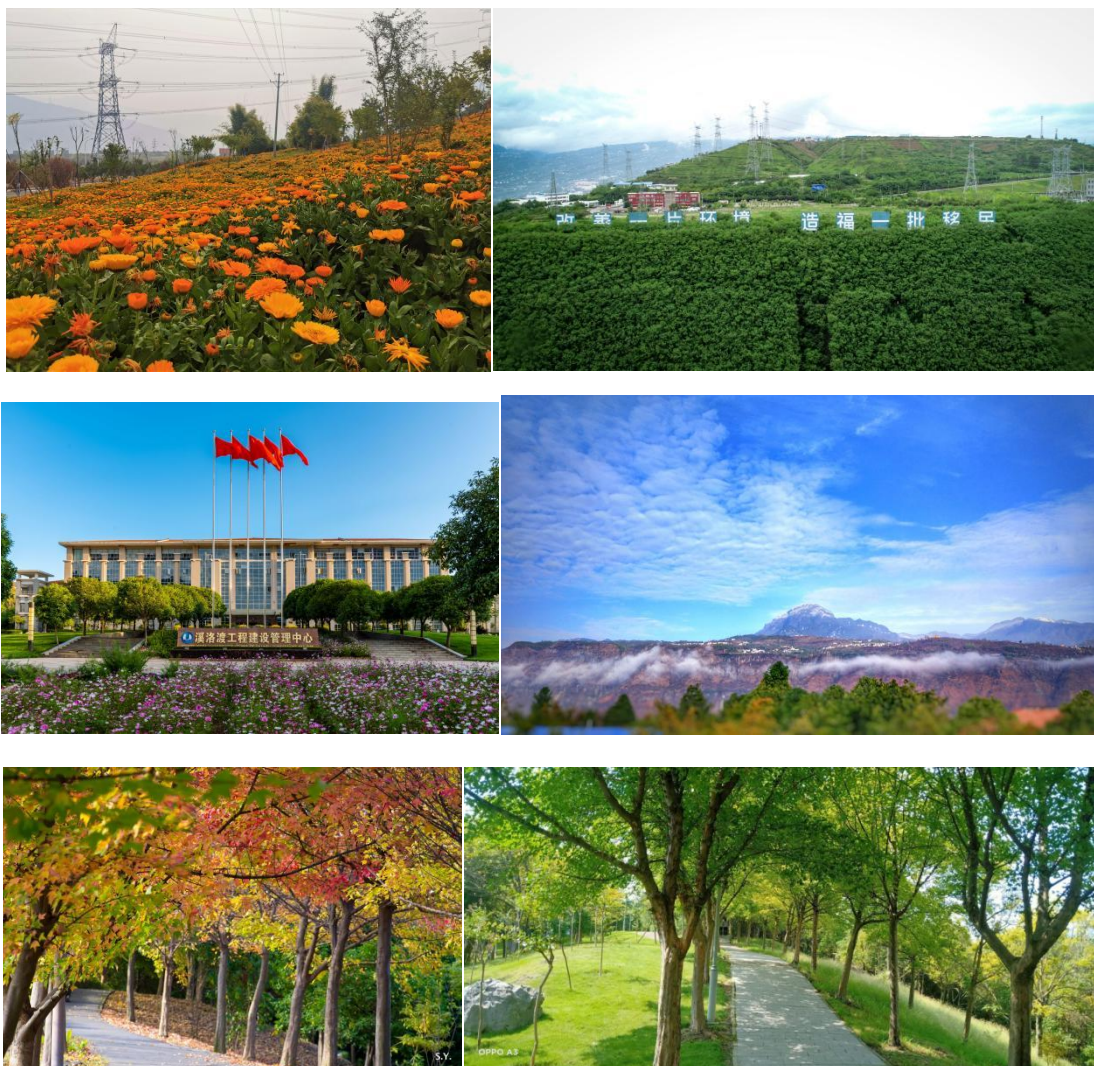


四是大力推进科技创新，积极开展智慧坝区研究建设，包含智慧交通、智慧后勤、智慧物业、智慧安防、智慧环保等不断提升员工安全感、幸福感、获得感。

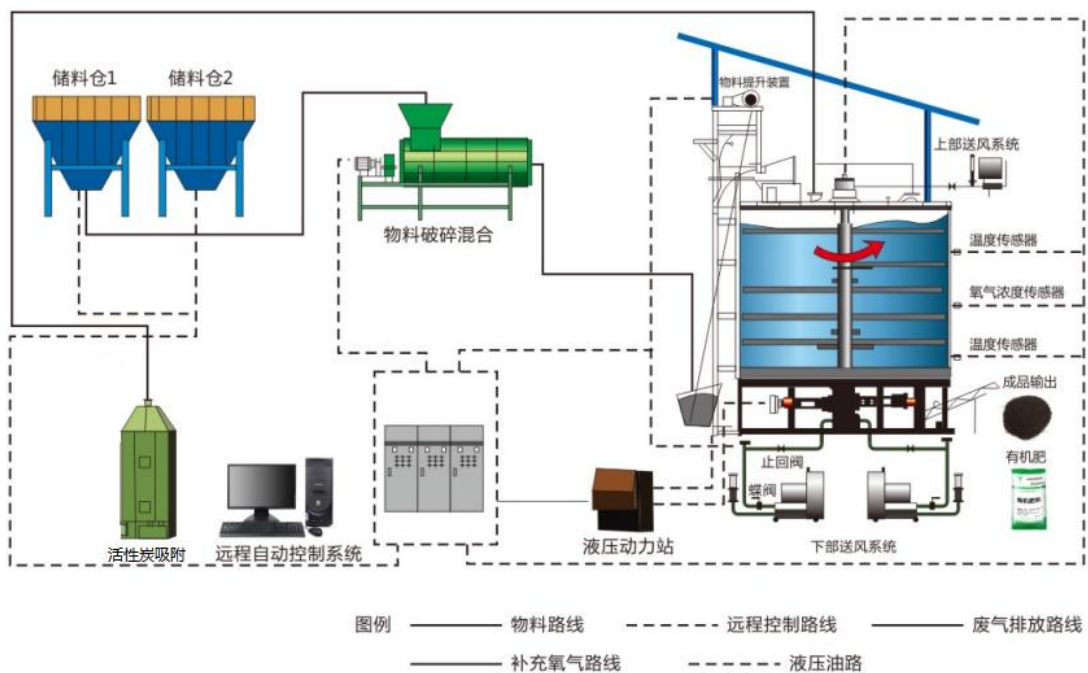


### 3.建设生态工程

一是积极开展电站枢纽工程区植被恢复和水土保持工作，全面实施绿化提升行动，在各绿化带、公园等区域，增植补植 14470 株蓝花楹、三角梅、春鹃、红继木等绿植；补植草坪 67867 平方米。二是开展电站辅助设施污水达标排放整治，营区污水处理厂及污水管网改造，定期开展电站水、气、声环境监测，结果均达标。三是严格落实垃圾分类，近三年在电站各区域布置安装封闭式分类垃圾桶 317 个。借力科技创新，研究建设有机固废综合循环利用技术示范站，建设无废零碳坝区。







### (三) 做好职工健康管理，助力健康企业建设

一是电厂每年邀请各地医学专家赴电站提供讲座和免费会诊，呵护职工生命健康。

#### 长江电力健康讲座

**一、讲座时间**  
2023年11月29日（周三）下午14:30

**二、讲座地点**  
主会场：宜昌西坝三核四会议室  
小鱼号：9081799243  
密码：908908  
分会场：各地视情开通视频分会场

**三、讲座主题**  
(一) 代谢综合征的健康管理  
主讲专家：邹秀兰  
(二) 高血压及冠心病的健康管理  
主讲专家：李冠兰  
(三) 健康咨询

主办单位：长江电力办公室    承办单位：长江电力宜昌分公司    实业公司健康服务中心



**邹秀兰 主任医师**

成都中医药大学附属医院主任医师  
硕士研究生导师  
曾任三甲综合医院省级重点专科学术带头人、院长助理、工会主席  
德国海军总医院访问学者  
四川省肝癌委员会常委  
四川省普外质控中心专家  
四川省全科医院医师培训中心教育培训专家组成员  
国家二级心理咨询师  
四川西南心理咨询师培训中心师资  
四川省总工会干部学校师资  
四川大学商学院MBA  
认证TTT培训师



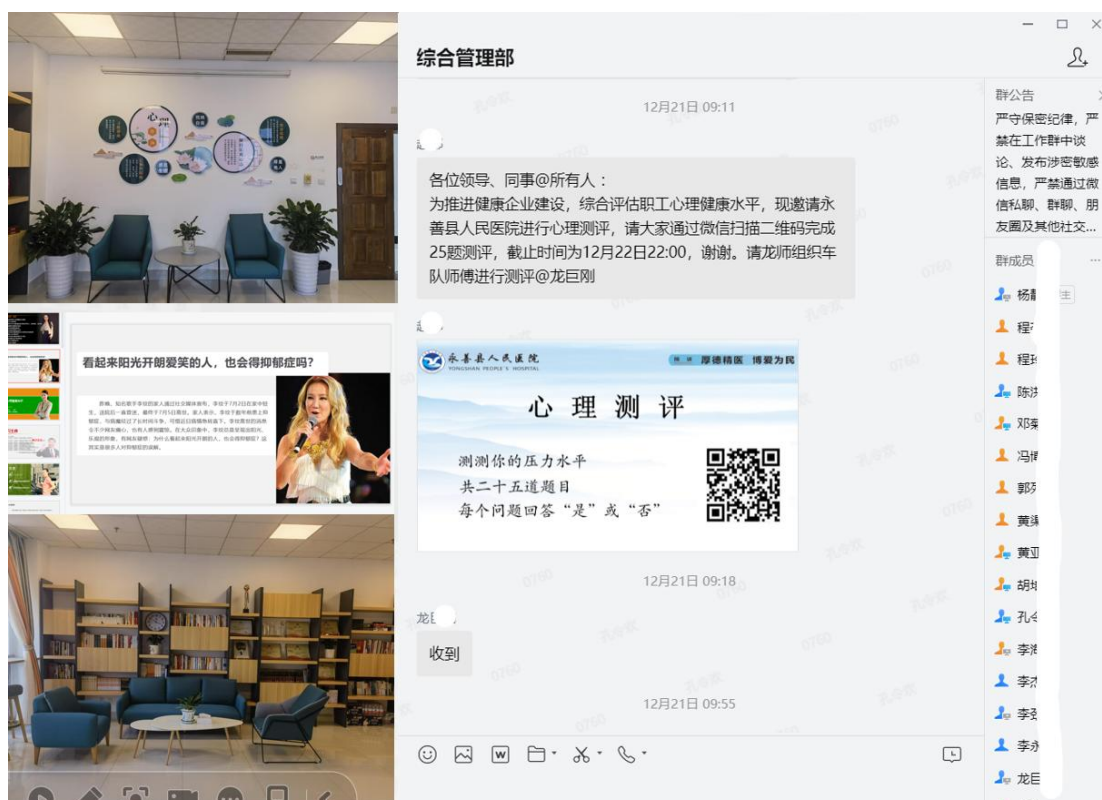
**李冠兰 副主任医师**

二是为女职工增加乳腺超声等多种检查项目和女性健康讲座；严格落实《女职工劳动保护特别规定》，不安排女职工从事禁忌劳动；定期开展巧手插花、蛋糕制作等女性特色活动；为哺乳期女职工提供哺乳房、营养餐食、儿童餐饮。





三是始终把关心职工心理健康放到重要位置，实施心理健康辅导，及时为职工提供科普、咨询、疏导、减压等心理健康服务，确保全员健康上岗。



四是值班人员在一线提供休息间、淋浴房等关怀服务；实施“成都+现场”的两地工作模式，有效缓解职工“四难”问题。



五是充分利用信息化、数字化手段减轻劳动强度，通过机器人巡检、智能化管理系统等不断改善工作环境、提升工作效率。





#### （四）展现良好精神风貌，营造健康文化氛围

电厂明确健康文化建设“五有”标准——“有阵地、有计划、有队伍、有实践、有成效”，科学安排健康实践活动和宣传教育，推动健康文化全方位延伸，解决健康惠民“最后一公里”问题。



一是本着“一切为了劳动者健康”，定期开展职业病宣教、紧急救护技能培训及考核、流行病学调查培训等。



二是大力推进“三减三健”，倡导职工群众树立科学的饮食观念，食堂餐食少盐、少油、少糖。





## 厂内新闻

当前位置: 首页 > 新闻中心 > 厂内新闻

### 三减三健 | 做好“三减三健”，筑牢健康基石

2021-05-16 浏览 108 次

近年来，随着人们生活水平的不断提高，慢性病如高血压、高血糖、高血脂等疾病逐步成为威胁国人健康的头号公敌。为此，国家卫健委启动了“三减三健”的专项行动，倡导健康的生活方式，“三减”：减少盐类摄入，减少糖类摄入，减少油脂摄入；“三健”：倡导健康口腔，倡导健康体重，倡导健康骨骼。今年9月1日是第12个“全民健康生活方式日”，今年的主题则是“三减三健，全民行动”。那么我们在日常生活中该如何做到“三减三健”，养成健康的生活习惯？大家一起快跟着专家学起来吧！

近年来多项调查显示，和生活方式密切相关的慢性病已成为中国居民的主要死亡原因，而改变不良生活习惯就成为保护健康的第一关键要素。今年由国家卫健委启动的“三减三健”专项行动的宣传主题为“三减三健，全民行动”，旨在动员全社会共同关注“三减三健”专项活动，倡导“每个人是自己健康第一责任人”的理念。

三是依托 12 个文体协会，丰富职工业余生活，开展趣味运动会、球类比赛、棋牌比赛、健步走等形式多样、内容多彩的文体活动。



四是组织开展以“为北京冬奥助力、为职工健康加油”为主题的冰雪运动体验活动，充分体验冰雪魅力、感受运动快乐。





五是开办暑期夏令营，企业开放日等活动，让职工家属、周边群众等感受大国重器，厚植爱国情怀，砥砺强国之志。





六是积极履行社会责任，向永善县捐赠抗蛇毒血清药品库和救护车、援建雷波县汶水镇“思源饮水”工程等，助力当地健康事业，传播健康文化。



### 三、推进成效

（一）电厂职工健康体检覆盖率 100%，未发现存在职业病情况；健康疗养超 4000 人次，疗养费用使用超 1200 万元。

（二）电厂建成职工小家、职工之家等活动阵地 6 个，篮球场、足球场、网球场等运动场地 22 个，配套文体器材 2000 余件套，激发了全员健身热情。



（三）电厂建立了纵向涵盖全体职工，横向辐射电站 16 家单位、3000 余名职工群众的健康文化网络；2020 年新冠肺炎疫情发生后，电厂形成大型水电站常态化疫情防控机制，实现电站零疫情。



（四）坝区林草覆盖率从工程建设前的 19.86%提高到 39.64%以上，用于环境保护和水土保持工程投资累计超 12 亿元；2020 年，溪洛渡水电站被水利部评定为“国家水土保



持生态文明工程”。



#### 四、经验启示

健康企业建设赋能电厂高质量发展红利初显成效，主要有以下几点经验启示：一是组织机构和管理制度健全，各级领导高度重视，各部门主动作为，全员参与、全过程控制，不断持续改进，形成系统合力；二是健康企业建设让电站职工群众的安全感、幸福感、获得感大幅增加；三是和谐的劳动关系和职工身心健康状态是电厂高质量发展的源动力，通过关心关爱措施，增强了职工队伍活力、凝聚力和向心力；四是企地共建共赢，电厂积极履行社会责任，健康文化在传播和分享中更大发展。

# 云南锡业股份有限公司锡业分公司

## 健康企业建设优秀案例

### 一、基本情况

云南锡业股份有限公司锡业分公司于 2018 年启动退城入园，2020 年竣工投产，是云锡控股公司贯彻落实党中央、国务院为化解社会安全风险和省委、省政府实施城镇人口密集区、危险化学品生产企业搬迁改造的重点项目之一，是云南省“三个一百”重点项目；以“产能规模最大、技术装备最强、节能环保最优、数字化程度最高、综合效益最好”的“五个全球之最”，成为锡冶炼行业最具竞争力的标杆企业。多年来，始终坚持将大健康理念融入分公司管理运行全过程，“四个坚持”推进健康企业建设，切实保障员工生命健康安全和职业健康权益，促进公司持续健康发展。先后荣获“全国五一劳动奖状”、“全国工人先锋号”、“全国青年安全生产示范岗”“全省先进基层党组织”“云南省健康企业”等称号。





## 二、主要做法

### （一）坚持齐抓共管，织细建设“保障点”

1.强化组织保障。公司始终把健康企业建设工作作为提升职工身心健康、生活幸福的指数平台，成立以党委书记、经理为组长的健康企业建设领导小组，定期召开推进会，听取建设情况，协调过程中遇到的问题。落实建设专项工作经费，设置健康企业建设办公室，配置专（兼）职职业卫生管理员 11 名负责建设工作，实现人力、财力全面保障。

2.筑牢思想基础。印发《推进健康企业建设工作计划》，以 60 个三级指标推进健康企业建设进度，形成齐抓共管局面。定期不定期组织召开专题会、专项会议、安全例会等，加强对健康企业建设工作重要性的认识，切实将干部员工思想和行动统一到建设工作部署上来。

3.落实要素保障。对照《健康企业建设评估细则》，梳理健康企业建设规章制度现状，结合公司实际情况，共建立、完善 49 项健康类的规章制度。定期组织开展健康知识专题培训、健康生活及心理健康咨询服务培训等活动，普及员工健康常识，提高员工健康防护意识。

### （二）坚持健康环保，拔高建设“基准线”

1.打造花园式工厂。积极践行绿色发展理念，紧扣“三扫、五净、五无、二消杀”工作目标，在工作场所保洁、沐浴室、厂区绿化服务中开展党员带群众“三亮三比”创建评比活动；共创绿色花园，种植有乔木、灌木、地被、藤类花卉等共计 20 余个品种，绿化覆盖面积 69300 平方米。



2.创建幸福“两堂”。锁定打造行业“灯塔工厂”，投资引入“智慧食堂”，细化按需挑选，避免固定式分量带来的浪费和不够吃的问题，有效减少浪费；挂出健康食谱指南，职工依托自动称重系统，合理选择膳食，保持健康体重。设置浴室、更衣室、盥洗室、洗衣室等，方便职工快乐工作、健康生产。2024 年开展职工满意度调查，食堂满意率达 98.06%，沐浴保洁满意率 96.12%。





3.铺就健康大道。完善健步大道，设置 4 个打卡点，鼓励职工养成“日行万步科学健走”生活习惯，带动更多职工参与健身运动。强化设备设施“建管用”，全天提供职工书屋、健身器材、乒乓球台、羽毛球场等文化体育设施，丰富职工群众工余体育文化生活。



### （三）坚持共建共享，兜牢建设“民生网”

1.引进使用先进设备。启动炼锡智造示范工厂项目，成功搭建 MES 管理系统，向上打通 ERP 信息交互，实施数据平台化、过程精益化、管控一体化管理，自动化、智能化及信息化管理已达到全球锡行业一流水平。全面采用 DCS 自动化控制，将“数控”融入生产各环节，大大降低职工劳动强度，生产数据自动采集率提升到 85%，减少或消除数据录入时间降低至 30%-70%。



2.落实职工健康保障。制定员工年度健康检查计划，确保员工 100%进行上岗前、离岗时健康检查；每年组织职业健康体检，每两年组织健康体检和女职工妇科体检，规范建立保存员工健康档案，定期开展评估。组织情绪管理、压力疏导、一对一心理疏导等活动，积极为员工提供心理评估、咨询辅导服务。新建“母婴关爱室”等，帮助怀孕期、哺乳期的女职工健康，安全、愉悦地度过特殊生理阶段。



3.强化职工劳动保护。定期开展职业卫生培训和职业病宣传周活动，组织员工参与学习和掌握职业健康相关制度、



岗位危害因素、个人防护等知识，提升员工健康意识。定期开展职业病危害因素检测，职业危害项目申报，及时在公司职业危害检测值告知牌、职业卫生公告栏上进行公示。落实《生产安全事故应急预案》，每年对综合和专项预案进行演练，提高员工自救能力。2024 年共开展演练 69 次，参演员工 1200 余名。



#### （四）坚持文化浸润，绘就建设“和景图”

全面厚植“健康观”。以弘扬职业健康文化为抓手，通过发放资料、举办讲座、电子屏滚动播放等，广泛开展职业健

康宣传教育。将健康企业建设与健康科普、《职业病防治法》宣传周、“安康杯”竞赛等相关工作结合起来，到车间、进工序、入班组全层级宣讲“大卫生”“大健康”，深植职业健康，营造人人关心关注职业健康良好氛围。



全面组织健康活动。开展“合理膳食、光盘行动”文明劝导、环湖健步走活动、登山活动等，缓解员工的身心压力。按照《云锡控股公司开展争做“职业健康达人”活动实施方案》要求，组织开展“职业健康达人”评选，8人被评选为市级“职业健康达人”。





全面履行国企责任。制定《困难员工专项帮扶资金使用管理办法》，帮助困难员工解决生活难题；工会、共青团动员和号召向贫困留守儿童捐款，以实际行动关爱留守儿童，为他们奉献一份爱心，送去一份温暖，切实履行好社会职责。



### 三、工作成效

（一）建设动能得到了充分调动。公司开展健康企业建设活动以来，广大干部职工的建设积极性、主动性、能动性得以激活，健康理念有机、有效、有序地融入企业经营管理发展全过程，促进产品产量连续4年创历史新高、智慧工厂建设成为行业示范引领、攻关项目屡破制约发展瓶颈。

（二）健康措施得到了根本保障。公司积极推动健康融入企业经营发展计划，从职业健康、环境卫生、劳动合同以及健康促进与干预、健康文化建设等方面发力，制定出台一系列制度办法，公司健康基础管理和职工的健康获得感、幸福感得到充分保障。

（三）健康素养得到了稳步提高。公司立足于引导广大职工养成良好的卫生行为习惯和文明健康的生活方式，建立健全一系列健康促进与健康教育探索，布置无烟环境，设置健康教育宣传栏，举办健康知识讲座与健康义诊提供心理疏导，促使企业员工的健康素养水平稳步提升。

#### 四、经验启示

（一）进一步完善健康体系，将“健康企业”活动纳入公司日常工作中实现工作常态化，渗透在公司的方方面面，丰富公司文化内涵，持续推进公司健康和谐发展。

（二）本着“企业依靠员工发展，员工依靠企业生存”发展理念，践行人人参与、共建健康价值观的自觉行动“主线”，实施关爱员工健康的“主题”，促进公司健康企业建设文化传播与落地相融共进。



# 云南永昌硅业股份有限公司

## 健康企业建设优秀案例

### 一、基本情况

云南永昌硅业股份有限公司始建于 2005 年，2009 年 12 月成立股份有限公司，2020 年 8 月进入云南能投集团，现为云南能投绿色新材有限责任公司所属企业，注册资本 3.91 亿元，总资产近 14 亿元。目前，公司工业硅产能 10 万吨/年，主要生产化学级 421 产品，配套 5 万吨/年硅粒加工生产线一条，余热发电装机容量 24MW。正在推进 10 万吨/年水电硅节能环保项目建设，新增 33000kVA 工业硅冶炼矿热炉 6 台，同步配套烟气脱硫脱硝及余热发电。公司现有员工 718 人，各类专业技术人员 120 余人，各类职业技能人员 300 余人，拥有享受国务院政府特殊津贴专家、云南省产业技术领军人才等省级以上人才 7 人。

永昌硅业秉持绿色高质量发展理念，致力打造绿色低碳水电硅优质品牌，始终高度重视技术创新、节能减排及安全环保工作。在大容量矿热电炉冶炼工业硅生产技术及操作控制等方面处于国内领先水平，在电炉烟气脱硫、余热发电、生产自动化等方面为行业提供了技术引领和示范。永昌硅业被认定为“国家高新技术企业”“国家专精特新小巨人企业”“国家智能制造优秀场景”等，公司永昌牌商标被认定为“中国驰名商标”，连续多年被评为“云南省工业企业能效领跑者”，荣获“云南省制造业单项冠军示范企业”“云南省工业质

量标杆”“杰出贡献优秀品牌企业”“云南省质量效益先进企业”等多项荣誉。公司搭建了“云南省硅工业工程研究中心”“云南省企业技术中心”“云南省水电硅新技术创新团队”等多个创新平台，先后主持或参与了 10 余项国家级、省部级科技项目，是“工业硅国家标准”“工业硅单位产品能源消耗限额国家标准”“工业硅行业安全生产规范”等 18 项国家、行业及团体标准的主要起草或修订单位，拥有专利 41 项（其中发明专利 20 项，授权实用新型专利 21 项），荣获包括云南省科技进步一等奖在内的省部级科技奖励 11 项。



## 二、主要做法

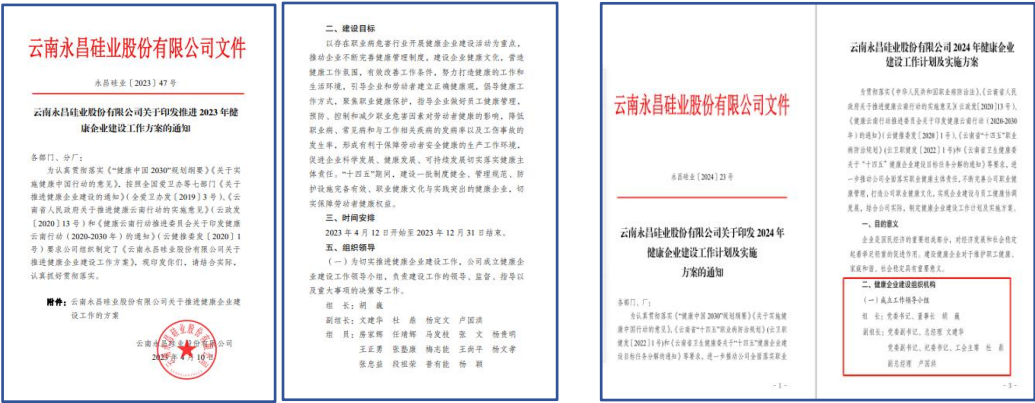
为认真贯彻落实《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》（云健推委办发〔2021〕4号）及《云南省卫生健康委办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案（2024版）》（云卫办职健发〔2024〕5号）等文件要求，进一步推动健康企业建设，永昌硅业结合公司实际情况，多措并举，以“建设健康企业 守护员工健康”为宗旨，积极推进健康企业建设，主要经验和做



法如下：

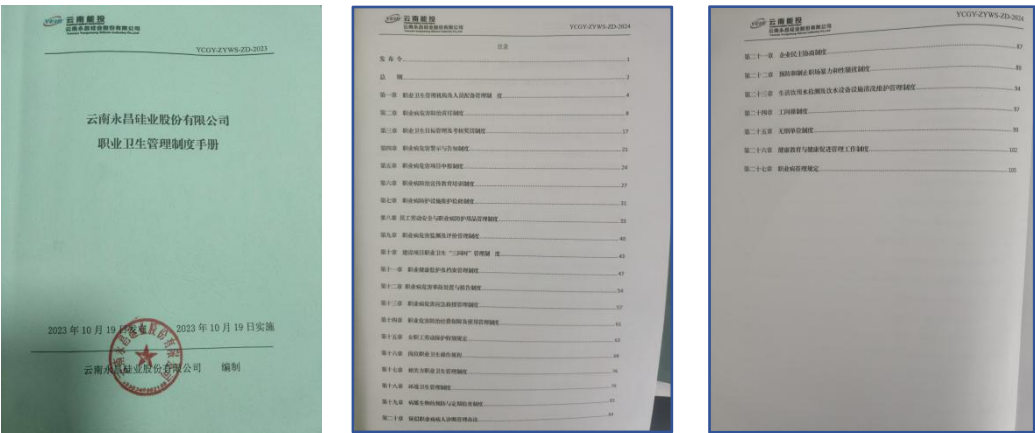
（一）以领导力为核心，推进健康企业有效实施

2021 年以来永昌硅业积极筹备健康企业建设，及时成立以企业主要负责人为组长的领导小组，定期组织召开健康企业建设专题推进会议，研究部署建设过程存在的问题及措施。健康企业建设得到有力的组织保障。



（二）以制度建设为基础，深入推进各项工作

2021 以来永昌硅业不断对照相关标准要求，建立完善《职业病危害防治责任制度》《职业病管理规定》《职业病危害监测及评价管理制度》《女职工劳动保护特别规定》等 27 个健康管理规章制度，深入推进健康企业建设各项工作。



（三）以数字化、智能化为引擎，助推健康企业建设

永昌硅业坚持以自动化建设为依托，不断推进技术改造、技术研发，改善员工作业条件，降低职业危害，完成生产集中控制改造，推进完成 3#-7#矿热炉自动开赌炉眼机改造并推进自动捣炉机的合作研发。



（四）以绿化建设、健康基础设施为保障，促进员工健康工作及生活环境

永昌硅业近年来不断推进厂区环境质量提升，开展绿化建设，绿化覆盖率不断提升。设置完善职工书屋、党建书屋、



桌球室、生活区篮球场、健康步道、母婴室等基础设施。



（五）以健康文化活动为源泉，增强员工凝聚力

永昌硅业积极组织广大员工开展文体比赛活动，提升员工健康素质。以此激发青年员工的昂扬斗志，展示顽强拼搏，奋勇争先的风采和积极向上、不断进取的健康精神面貌。以团建为契机，不断增强员工凝聚力。组织开展“庆三八”女职工趣味活动，广大女职工共庆美好节日，彰显了永昌硅业对广大女职工的关心关怀。



（六）以合理膳食、健康监测为前提，促进员工健康  
永昌硅业一直以来高度重视食品安全工作，强化食堂管



理，严格落实食品留样，不断提升员工餐饮的合理搭配。为员工提供健康指标测量设施，定期组织开展员工健康体检，及时了解自身状况，有效促进员工健康管理。



（七）以合理化建议为平台，助推民主协商

合理化建议是永昌硅业常态化征集职工创新建议的一项“小、实、活、新”创新创效活动，公司定期组织评审，旨在提升职工创新意识，助力公司稳定发展，建议涵盖安全、环保、职业健康、工艺优化等多方面创新内容，相关建议的实施对提高公司健康企业建设水平起到了显著成效。



（八）以红色教育为引领，提升责任感、使命感，助推

## 健康企业建设

不忘初心、牢记使命，继承和发扬艰苦奋斗、无私奉献、英勇无畏的革命精神，在本职岗位展现新担当、新作为，以奋发有为的精神状态推动公司高质量发展。永昌硅业积极开展红色教育，缅怀先烈，促使党员干部进一步坚定理想信念，提升思想境界，加强党性修养，以更加饱满的热情、昂扬的斗志投入到各项工作中。



### （九）以社会公益活动为导向，提升员工社会责任意识

近年来，公司积极倡导职工无偿献血，持续弘扬人道博爱的奉献精神，彰显了良好的企业形象。进社区清垃圾、除杂草，修整坍塌路段，用实际行动服务社区、服务他人，建立服务社区任务清单，尽心尽力帮助社区解难题、办实事，做到了企业与社区的共建、共享，不断推进社区健康环境提



升。



### 三、推进成效

#### （一）员工作业环境进一步改善

永昌硅业主要从事工业硅冶炼，生产一线岗位作业强度较高，存在高温、粉尘等职业危害因素，近年来随着生产集中控制改造、自动开赌炉眼机的落地、自动捣炉机的合作研发，从自动化、智能化、远程操控层面有效改善了员工作业环境。

#### （二）凝心聚力、社会责任感不断增强

永昌硅业长期以来通过开展团队建设、红色教育、组织社会公益活动、慰问困难职工、践行社会责任等相关工作，广大员工凝聚力、向心力及社会责任意识不断提升。

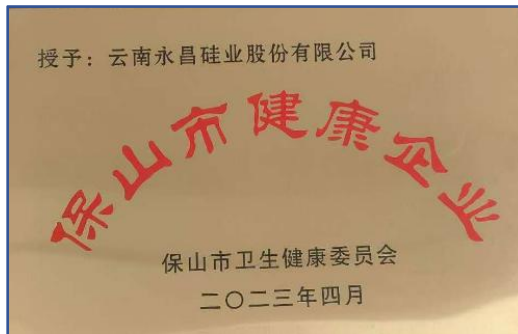
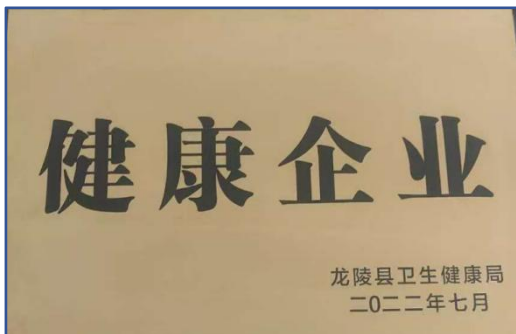
#### （三）“绿色工厂”进一步巩固

2018年2月永昌硅业获评“国家级绿色工厂”，2023年10月获评龙陵县“园区绿化美化企业示范单位”，近年来通过不断推进厂区绿化建设，“绿色工厂”得到进一步巩固。



#### （四）健康企业建设不断提升

2021 年至 2024 年期间，在各级卫健部门的大力支持及指导下，永昌硅业经过不断努力、逐步完善，先后通过了“县级健康企业”、“市级健康企业”及“省级健康企业”评估。



| 2024 年云南省省级健康企业名单<br>(排名不分先后) |        |                   |
|-------------------------------|--------|-------------------|
| 序号                            | 所在州(市) | 企业名称              |
| 1                             | 昆明市    | 云南三环中化化肥有限公司      |
| 2                             |        | 云南先锋化工有限公司        |
| 3                             | 玉溪市    | 玉溪矿业有限公司          |
| 4                             |        | 云南益生药业有限责任公司      |
| 5                             |        | 云南电网有限责任公司玉溪易门供电局 |
| 6                             | 保山市    | 保山金厂河矿业有限公司       |
| 7                             |        | 腾冲隆基硅材料有限公司       |
| 8                             |        | 云南永昌硅业股份有限公司      |
| 9                             |        | 保山海创环保科技有限公司      |
| 10                            |        | 腾冲海创能源科技有限责任公司    |

永昌硅业将会坚持不懈，持续推进健康企业建设，着力深入打造健康企业文化。协同广大员工共建共治，践行社会责任，彰显企业担当，不断推进企业绿色健康可持续发展。



# 国能开远发电有限公司

## 健康企业建设优秀案例

在时代发展的浪潮中，企业不仅是经济增长的中流砥柱，更是社会责任的践行者。健康企业建设已成为实现员工与企业共赢的重要抓手。国能开远发电有限公司立足电力行业特点，深耕健康管理，创新实践“以人为本，健康至上”的发展理念，将“大健康”融入企业生产、经营和文化建设的方方面面，在推动公司高质量发展过程中交出卓越答卷，树立了行业标杆。

### 一、基本情况

国能开远发电有限公司成立于 2004 年，隶属于国家能源集团，注册资本 4.95 亿元。公司坐落于资源丰富的云南省红河州开远市小龙潭镇，现有两台 300MW 循环流化床机组，年发电量 35.4 亿千瓦时，实现“九连涨”，设备利用超 5500 小时。公司在转型发展过程中，淘汰落后工艺、技术、材料、设备，聚焦粉尘、噪声、高温等职业病危害因素超标治理和



员工健康问题，全面启动“健康企业”建设，搭建起员工身心健康与企业高质量发展协同并进的桥梁。

## 二、主要做法

### （一）理念领航，从顶层设计引领健康之路

公司始终将健康作为企业发展的核心驱动力，以“遵纪守法、防治结合、分级管控、持续提升”为指导方针，逐步完善从组织架构到制度建设的健康管理体系。一是健全责任体系，组织管理到位。成立以党委书记、董事长为组长的健康企业建设领导小组，投入 189 万元专项经费，提供充足资金支持和保障。配备 6 名健康企业建设人员，将健康管理纳入年度“安健环目标责任书”，逐级签订目标责任书 483 份，形成全员参与、全员负责的闭环机制。二是创新工作理念，激发内生动力。邀请业内权威专家深入现场，为建设工作精准把脉、悉心指导；安排健康建设人员参加由市卫健局与江苏省徐州市联合组织的职业健康管理培训班，通过培训和参观健康企业，博采众长、提升能力，为创建工作积累可借鉴的思路，量身打造创建方案。三是完善制度建设，保障健康权益。建立并实施涵盖健康环境管理指引、职代会实施细则、健康促进与宣传教育工作指引等 16 项健康制度。召开职代会倾听员工建议，征集提案 19 条，落实 19 条，落实率 100%，充分保证员工参与民主协商、职业病防治、女职工关爱、工作场所反暴力和歧视等各项权益。深入开展劳模和工匠精神宣传，建成“劳模创新工作室”“技师工作站”7 个，完成职业技能等级鉴定 61 人。组织法律法规、慢病预防、心肺复苏等



健康知识技能和反诈宣传讲座培训 26 次，培训员工 1102 余人次，健康知识普及率达 95%。



## （二）精准施策，职业病防治贯穿生产全流程

公司紧扣“源头治理、过程监控、末端防护”主线，通过硬件改造与科学管理的深度融合，全面提升职业健康管理水平。一是高标准治理职业病危害。对输煤系统和煤场扬尘、噪声超标等问题，公司累计投入 812 万元进行综合治理。采用曲线落煤管、无动力除尘导料槽装置、干雾抑尘技术等一系列创新措施，完成 P106 胶带机减速器换型改造，将粉尘浓度污染和噪声控制在国家标准范围内；开展“绿美工程”，绿化面积 18200 平方米，绿化覆盖率达到 42.78%，全力打好蓝天、碧水、净土“保卫战”。二是常态化监测与科学防控。建立职业健康风险数据库，定期开展职业病危害因素监测和评价，在关键岗位设置警示标识和职业病危害告知卡 55 个，及时公示监测结果。配备符合国家标准的职业病危害个人防护用品，督促落实和检查佩戴情况，确保风险防控措施落实到位。三是健全完善应急处置体系。在职业病危害因素严重岗位，配备 3 台 AED 自动体外除颤仪、应急洗眼器和急救

药箱等应急设施，组织急性中毒、高温中暑等职业病防治事故模拟演练 18 场次，参演人数 280 余人次，员工急救互救和处置突发职业病危害事故的能力不断提高。



### （三）创新驱动，科技赋能健康管理

在健康企业建设中，公司注重科技创新与健康教育深度融合，以创新驱动引领健康管理新模式。一是打造高科技 VR 健康体验室。投入 100 万元打造 14 个区位健康安全 VR 体验室，通过模拟职业病危害事故场景，让员工沉浸式学习粉尘暴露、中暑、酸碱灼伤等应急处理方法，利用 VR 体验室的趣味性和实用性，有效提升了员工职业健康意识和应急处置能力，为公司职业病防治工作注入科技动力。二是智能化健康数据管理。利用健康监测系统，为 483 名在岗员工建立电子健康档案，实时监控员工体检数据，结合大数据分析制定个性化健康指导方案。通过线上查询平台，员工能够随时了解自身健康状况，实现“我的健康我负责”。





#### （四）人文关怀，打造温馨健康港湾

公司从员工实际需求出发，构建全方位健康服务体系，提高员工幸福指数。一是呵护身心健康，营造和谐氛围。贯彻落实集团公司、云南公司“健康国能”工程实施方案，积极推动“健康国能”工程落实见地。引入“三减三健”理念，倡导健康饮食，对职工食堂进行全方位升级，优化膳食搭配，引导员工形成科学饮食习惯，降低慢性病风险；在公共区域张贴健康知识海报，传播积极健康的生活理念，建成健康小屋、心灵驿站、母婴室等健康管理服务设施，建立预约咨询机制，定期开展情绪管理、压力缓解等培训课程，为员工身心健康提供坚强保障。二是多元文化活动，提升团队凝聚力。每年组织“安康杯”“国家能源杯”“迎新年健步走”“气排球比赛”“青年创新日”“书画摄影作品比赛”“诗文朗诵比赛”等活动，形成“人造文化、文化化人”的良好氛围；为 732 名在册职工缴纳补助金 27552 元，投入 91.35 万元开展困难职工慰问、扶贫助学救助和无偿献血等公益活动，使员工在获得价值感的同时，转化为推动企业发展的不竭动力。





### 三、推进成效

通过“健康企业”建设，公司粉尘、噪声等职业病危害因素治理成效显著，工作场所职业病危害因素超标岗位为 0，作业环境全面实现达标升级；职业健康体检、教育培训、劳动保护用品发放佩戴、职业健康和个人健康监护建档率等关键指标均达到 100%，连续 14 年无新增职业病。充分运用 VR 体验室、电子健康档案等创新科技手段，大幅提升健康管理精准度与科学性，员工血压异常、血糖异常率控制在 7.28%和 1.98%，两项指标服药控制率 100%，心脑血管等疾病防治成效明显，“以人为本，健康至上”的企业生态全面构建，员工的幸福感和认同感日益增强。



# 昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司

## 健康企业建设优秀案例

### 一、基本情况

昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司是由云南水泥建材集团（昆钢控股与华润水泥合资组建）与香港嘉华集团共同投资 4.2 亿元组建的中港合资企业，成立于 2010 年 8 月，公司在册 172 人，坐落在云南省昭通市大关县寿山镇。现拥有一条日产 2500 吨新型干法水泥熟料生产线。配套 4.5MW 余热发电机组，2 台 3.2\*13 米磨机，年产熟料 77.5 万吨、水泥 100 万吨、骨料 150 万吨。公司先后通过“质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系、能源管理体系、测量管理体系”等五大体系和“低碳产品”认证，通过“清洁生产”现场审核获得了云南省“绿色工厂”、“全国十大最美水泥厂”“云南省健康企业”等称号。

自启动建设云南省健康企业以来，全公司对建设健康企业已经形成普遍共识，成为各部门、各级管理人员工作的主要内容，健康理念、健康行为、健康意识和健康的生活方式已经深入人心。

### 二、主要做法

#### （一）完善组织机构，压实管理责任

1.成立健康企业建设工作领导小组，由总经理牵头负责建设健康企业建设，领导小组成员包括各部门负责人，主要包括职业健康、安全、环保、卫生、人力资源、工会、办公

室、采购、财务等部门和车间的负责人等。定期组织开展健康企业建设工作推进会议，研究部署健康企业工作，针对工作安排部署分工。

昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司文件

昭通嘉华〔2022〕56号

关于调整健康企业建设工作领导小组的通知

公司所属各部门：

为贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会及全国卫生与健康大会精神，落实《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《关于开展健康城市健康村镇建设的指导意见》等要求，深入开展公司健康企业建设工作，保障员工的健康与安全，促进公司健康发展、科学发展。结合公司实际情况，现将公司健康企业建设工作有关事宜通知如下：

一、成立健康企业建设领导小组

组 长：总经理 安东

副组长：党支部书记 程展阳、总经理助理 陈邦圣

成 员：工段以上管理人员、专兼职健康企业建设管理员、员工代表、外协单位负责人

领导小组下设办公室，办公室设在安环部，办公室主任由安

昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司

会议纪要

(2024)

健康办

2024年1月15日

会议时间：2024年1月15日

会议地点：中控楼三楼会议室

参会人员：公司各部门负责人、安环部全体成员、各部门兼职健康企业创建管理员

会议组织：安东

纪要整理：曾国力

会议议程：

一、安环部经理郭强宣读2024年健康企业计划及实施方案；

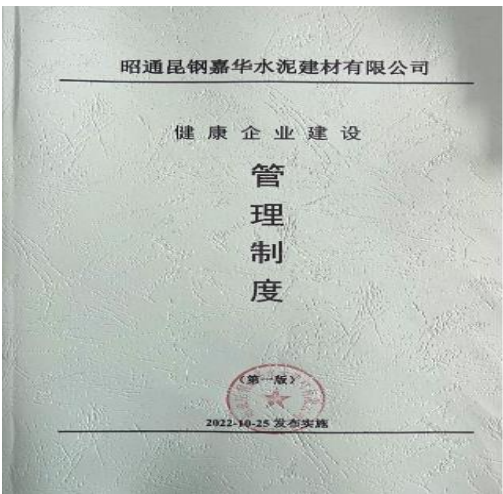
二、副总经理陈邦圣做持续发展要求；

三、总经理安东总结讲话。

会议内容：

2024年1月15日，昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司召开2024年健康企业持续推进会议，形成会议纪要整理如下：

2.公司结合《职业病防治法》以及《工作场所职业卫生管理规定》对制度进行了评审修订，并下发健康企业建设方案及健康企业建设领导小组文件。从制度上保证了健康企业管理工作的实施，在日常管理过程中督促各级人员严格执行各项管理制度，强化管理基础工作。目前各项管理制度满足并符合目前管理要求。





3.建立健全横向到边、纵向到底职业卫生管理目标及职业病危害防治责任制目标责任状，健全完善职业病防治工作责任体系，制定了2024年度职业病防治工作计划、职业健康目标责任状，落实各项职业病防治工作措施，确保年度职业健康管理工作和重点工作任务顺利完成。

## 昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司文件

昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司  
2024年职业危害防治计划与实施方案

昭昆嘉司（2024）1号

### 关于印发《2024年度安全、环保、职业健康管理目标及工作计划》的通知

编 制：曾国力  
审 核：郭强  
批 准：葛贵友

公司所属各部门：

为认真贯彻落实《安全生产法》《环境保护法》《职业病防治法》等法律法规对于安全、环保、职业健康管理的相关要求，秉承“安全是生命、环保是价值、健康是福祉”的管理理念，进一步压实各项职责，落实企业主体责任，促进公司安全、持续、

2024年1月13日

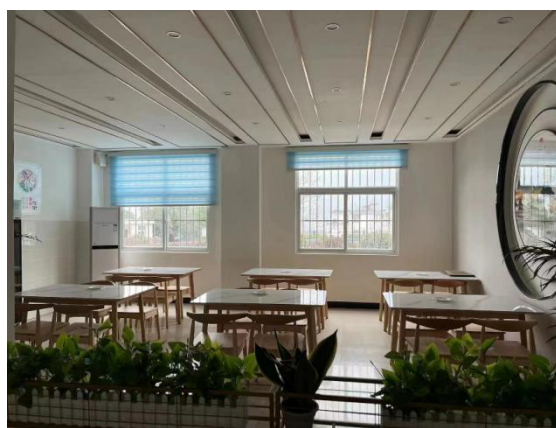
### （二）强化宣传，加强意识

加强健康企业创建及职业病防治宣传教育，提高公司的职业病防治水平及对健康企业的理解，增强职工的自我防护意识及对健康的重视，营造“重视职业卫生，崇尚文明生产”的浓厚氛围。



### （三）深化现场改革，打造环境优美健康福祉工厂

开展红旗设备设施、休息室、工具房、油站等 3M2T（人员、设备设施）评比活动。打造现场标准化设备、标准化休息室、标准化油站、标准化工具房、标准化食堂、标准化厂区、标准化办公室、标准化卫生间。



（四）定期组织职工体检，建立完善公司职业健康档案  
严格按照企业员工职业健康要求，每年定期组织全员体检，职工体检覆盖 100%，建立职业健康档案 300 余份。根



据职工每年健康体检报告，开展职工健康状况数据的收集和分析研判工作。通过对职工体检报告数据的汇总分析，制定员工健康档案监护台账，保障员工健康状态。



（五）深入开展职业病危害因素检测和申报

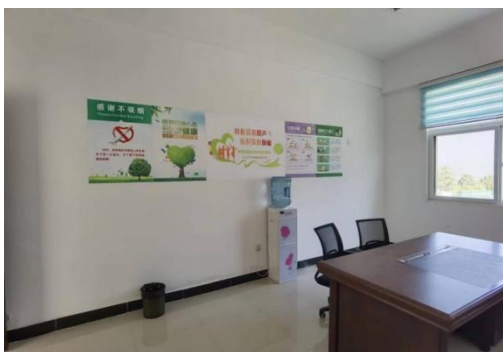
每年委托具有专业检测资质的机构对公司职业病危害因素进行检测。及时了解作业场所有害因素的浓度，并将检测结果上报主管部门进行申报。同时将检测结果在公示栏进行公布。

公司自行购置检测设备，定期开展自行监测，强化职业病危害因素管控，制定实施计划及方案。









组织开展了篮球比赛、桌球比赛、羽毛球比赛、职工家属亲子活动、职工厨艺比武、员工外出旅游等各项活动，倡导员工合理膳食、健康生活、丰富自我。



#### （七）加大生产设备设施和工艺技术防护投入及技改

对厂区所有物料堆棚加装自动门减少无组织扬尘；对重点设备磨机磨、篦冷机、产生噪声较大的设备等投入整改资金安装隔音墙；对高噪声设备（罗茨风机）进行技改选用空气悬浮风机，减少噪声。通过不断对设备设施及工业的技改调整对现场职业危害因素粉尘、噪声进行治理管控。





#### （八）多形式开展应急演练提升突发应急处置能力

完善应急设施，配备应急装备，储备了应急救援室、空气呼吸器、担架、药品、灭火战斗服、防化服、监测仪等应急物资。同时制定了职业病事故应急预案，并定期对应急演练预案进行评审、修订和完善。通过演练提升应急处置水平和协同作战能力。



#### （九）构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境

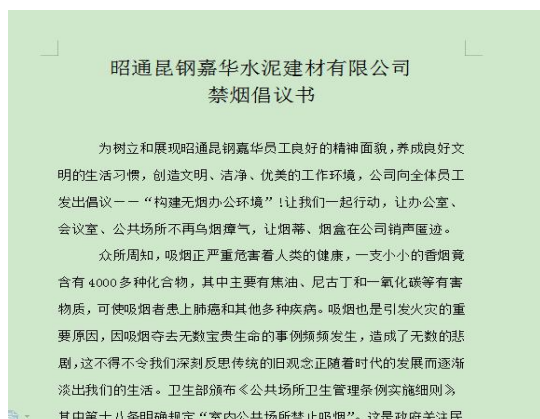
坚持以人为本，建立公平、公正、公开、科学的激励机制，营造宽松和谐的工作环境，形成爱岗敬业积极进取的工作氛围，构建和谐、平等、信任、宽容等健康向上的人文环境。关注员工身心健康，工会建立平台，每年组织党员对职工进行交流，组织知识竞赛、歌曲表演有奖活动等





## （十）全面开展控烟工作，打造无烟环境

积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，设置显著禁烟标识，企业内无烟草广告和促销。建立控烟管理制度、设立禁烟标志、粘贴禁烟宣传海报，发布禁烟倡议书。在禁止吸烟场所设置明显的禁止吸烟、举报电话、处罚金额等标识；厂区生活区无烟草广告和促销。



## （十一）传播健康先进理念和文化

将健康视为一种特殊文化进行传播，涵盖健康知识、健康心态、健康习惯、健康行为、健康生活方式、健康环境等诸多内容，通过各种渠道、多种方式，如文体活动、社团组织、会议、书籍宣传等方式弘扬健康理念和文化，引导员工形成积极的价值观。



## （十二）开展“健康达人”评选活动

开展“健康达人”评选活动，鼓励员工知晓健康知识、积极践行健康生活方式，并对其他员工起到带动、示范和引领作用。公司发布开展职业健康达人的活动方案、方案明确了各部门选举的标准和评选办法。

**昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司关于开展争做“职业健康达人”活动实施方案**

为贯彻落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》《健康中国行动（2019-2030）》和《昭通市人民政府关于推进健康昭通行动的实施方案》（昭政发【2020】24号）等相关要求，《云南省卫生健康委员会办公室、云南省总工会办公室关于印发开展争做职业健康达人活动实施方案的通知》（云卫办职健函【2021】1号）要求，进一步加强公司落实主体责任，加强职业健康管理，切实保护劳动者职业健康，公司职业健康委员会决定在全公司开展争做“职业健康达人”活动，特制定本方案。

**一、指导思想**

深入贯彻落实习近平总书记关于推动健康中国建设重要论

昭通昆钢嘉华水泥建材有限公司职业健康达人评分表

姓名：王成 日期：2021.8.10

| 内容                                             | 分值 | 得分 |
|------------------------------------------------|----|----|
| 热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党的领导，具有正确的世界观、人生观和价值观。         | 5分 | 5  |
| 遵守国家法律法规，爱岗敬业，遵章守纪，无违法违纪行为。                    | 5分 | 5  |
| 身心健康，诚信友善，家庭和睦，人际关系良好。                         | 5分 | 5  |
| 掌握相关的职业危害预防和控制知识，具有较强的健康意识，熟悉职业病防治相关法律法规的主要内容。 | 5分 | 5  |
| 掌握本单位职业健康管理制度和操作规程的基本要求。                       | 5分 | 5  |
| 掌握职业病危害事故相关急救知识和应急处置方法，具有正确的自救、互救能力。           | 5分 | 5  |
| 了解工作相关疾病和常见病的防治常识。                             | 5分 | 5  |
| 践行健康工作方式，严格遵守本单位职业健康管理制度和操作规程；规范佩戴或使用职业病防护用品。  | 5分 | 5  |

## 三、推进成效

（一）通过采取灵活多样的方式持之以恒地开展健康企业建设，不断夯实健康企业建设的基础。提升了全体干部职工的健康意识水平。

（二）提升公司对建设健康企业的高度重视以及未来可



持续健康发展的方向，强化健康企业建设的内涵，现阶段公司也在持续健康发展前行，员工自我健康意识提升，环境优美。

（三）企业环境巨大改变，员工的健康、企业的发展、赢得了双向成功。

# 腾冲海创能源科技有限责任公司

## 健康企业建设优秀案例

### 一、基本情况

腾冲海创总投资约 2.26 亿元，建设一座焚烧处理 300t/d 的生活垃圾焚烧发电厂。配备 1×300t/d 机械炉排垃圾焚烧炉+1×N6MW 汽轮发电机组、垃圾接收及贮存系统、垃圾焚烧系统、余热锅炉系统、烟气净化系统、污水处理系统等；项目于 2019 年 10 月开工建设，2021 年 1 月正式生产运行，年运行时间≥8000h，年可处理垃圾量约 11 万吨。

公司现设 3 个职能部门在职员工 42 人。自 2021 年 1 月投运以来，未发生三级及以上的各类事故事件。公司积极争先创优，先后荣获生活垃圾处理设施无害化 AA 级等级评定，保山市市级健康企业荣誉。

### 二、主要做法

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、《云南省人民政府关于推进健康云南行动的实施意见》（云政发〔2020〕13 号）和《健康云南行动推进委员会关于印发健康云南行动（2020-2030 年）的通知》（云健推委发〔2020〕1 号），《关于推进健康企业建设的通知》（云爱卫办发〔2019〕3 号）和《关于转发推进建设健康企业建设文件的通知》（云爱卫办发〔2019〕4 号）、《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省健康企业建设评估细则的通知》（云健推委办发〔2021〕6 号）等系列文件精神 and 具体要求，公司全面落



实职业健康主体责任，不断完善职业健康管理，打造职业健康文化，实现建设与人的健康协调发展，结合公司实际情况，开展了省级健康企业建设工作，根据评估细则，对管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化四个方面进行了建设及完善。

（一）成立健康企业建设领导小组，规范有序开展健康企业建设

成立了由公司负责人担任组长，分管领导担任副组长，各二级部门负责人为成员的健康企业建设工作领导小组，领导小组办公室设于安全环保处，安全环保处为公司健康企业建设管理部门，明确了领导小组成员及办公室工作范围、承担职责等内容。主要负责人签署建设云南省健康企业承诺书，牵头组织开展健康企业建设各项工作。

腾冲海创能源科技有限责任公司安委会文件

安委办〔2023〕9号

关于调整公司健康企业建设工作领导小组的通知

公司各部门：  
为深入推进公司健康企业建设，规范有序开展健康企业建设工作，保护员工生命健康及相关权益，经研究决定，对健康企业建设领导小组进行调整。

一、健康企业建设领导小组成员  
(一)组长：张俊杰  
(二)副组长：任治睿  
(三)成员：

建设云南省健康企业承诺书

本人作为腾冲海创能源科技有限责任公司法定代表人，秉承以人为本的方针，在此郑重承诺本企业自愿开展云南省健康企业建设，遵守《中华人民共和国职业病防治法》，近3年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故、未发生重大职业健康安全事故、未发生企业过失造成的重大突发环境事件、没有接尘工龄不足5年的劳动者新发尘肺病、按照《云南省卫生健康委办公室 云南省总工会办公室关于印发开展争做“职业健康达人”活动实施方案的通知》（云卫办职健发〔2021〕1号）要求开展了“职业健康达人”评选活动。

本企业将把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作生活环境，切实保障员工的健康和福祉。

企业主要负责人承诺人：张俊杰

企业公章  
2023年11月9日

- 1 -

- 1 -

（二）建立健全劳动者健康相关制度，规范运行管理

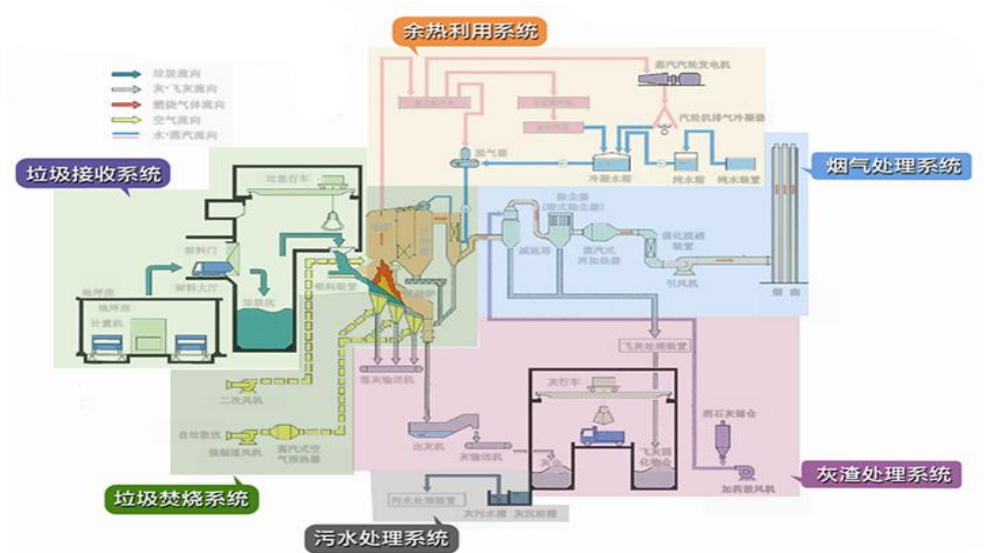
建立完善与劳动者职业健康管理相关的 39 个制度，覆盖职业病防治、职业病危害监测及评价、定期体检、控烟、环境卫生、消杀、心理健康、病媒生物防治等方面。公司按时足额缴纳工伤保险保费，为员工投保大病、意外保险。每年组织召开职工代表大会，通过设立意见箱、召开各类座谈会等形式，落实好员工的知情权、审议权、决定权和评议监督权。设立健康企业建设专项工作经费，经费与公司的发展规划、工作计划和实施方案相适应，满足健康企业建设需求并得到合理使用。

|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><p>腾冲海创能源科技有限责任公司</p><p>健康企业管理制度汇编</p></div> | <div>目录</div> <div><div>职业病危害防治责任制度.....4</div><div>职业病危害警示与告知制度.....14</div><div>职业病危害项目申报制度.....23</div><div>职业病防治宣传教育培训制度.....26</div><div>职业病防护设施维护检修制度.....32</div><div>职业病危害监测及评价管理制度.....35</div><div>建设项目职业病卫生“三同时”管理制度.....35</div><div>劳动者职业健康监护档案管理制度.....46</div><div>职业病危害事故处置与报告制度.....50</div><div>职业病危害应急救援与管理制度.....55</div><div>岗位职业病卫生操作规程.....61</div><div>职业病防治超量供应及使用管理制度.....67</div><div>劳动防护用品采购和发放使用管理制度.....70</div><div>企业民主协商制度.....87</div><div>环境卫生管理制度.....89</div><div>公共卫生间管理制度.....93</div><div>文明办公管理制度.....93</div><div>病媒生物预防控制制度.....100</div><div>生活饮用水、直饮水及饮水机设备检测与设施清洗维护制度.....102</div><div>食堂卫生安全管理制度.....105</div><div>心理治疗室工作制度.....111</div><div>女职工劳动保护特别规定.....112</div><div>疑似职业病诊断与鉴定管理办法.....117</div><div>职业病人管理制度.....121</div><div>新上岗、转岗工作等岗前作业的管理制度.....126</div><div>工效学危害因素、隐患预防和控制措施.....125</div><div>弱势群体健康促进帮扶措施.....130</div><div>预防和制止职场暴力、歧视和性骚扰管理制度.....132</div><div>禁烟控烟管理制度.....139</div></div> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

（三）推进科技兴“健”，创造生态健康环境

一是公司垃圾焚烧发电技术工艺逐渐实现国产化的成熟、可靠、世界先进的机械炉排炉及烟气净化处理技术，烟气处理采用“SNCR+半干法+活性炭吸附+干粉脱酸+布袋除尘”的组合工艺技术。焚烧产生的炉渣进行综合利用，飞灰经过固化、稳定化处理达标后填埋，垃圾渗滤液通过“除渣预处

理+厌氧+外置式 MBR+纳滤（NF）+反渗透（RO）”工艺无害化处理后全部回用，实现零排放，真正实现垃圾处理的“无害化、减量化、资源化”。



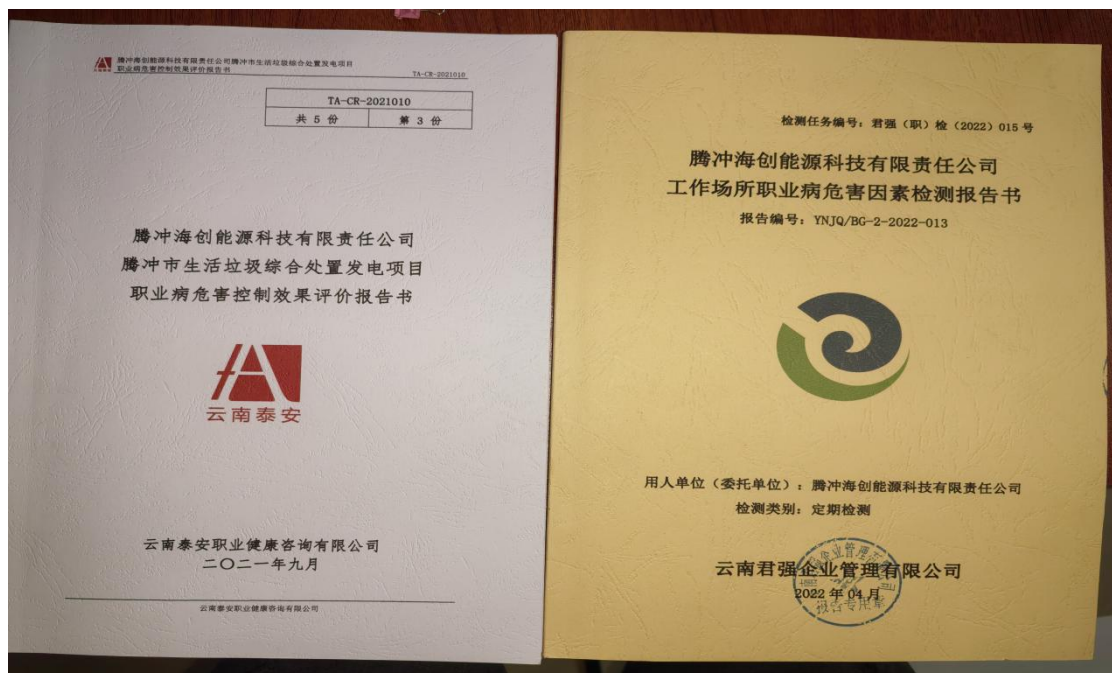
二是按照《工业企业设计卫生标准》（GBZ1-2010）的相关要求明确功能分区，生产区和生活区分开，布局符合有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开的原则，按期完成职业病防护设施“三同时”验收。







三是持续加强职业病危害项目申报、检测与评价，设置公告栏公布工作场所职业病危害因素检测 results 和职业病危害事故、应急救援措施等。对产生职业病危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标识和警示说明，按照标准为岗位员工配发劳动防护用品。



#### （四）健全健康管理与服务，保护职工身心健康

一是公司定期组织职业健康检查、女职工专项检查，建立劳动者职业健康监护一人一档以及个人健康监护档案，开展职工健康评估并实施分类管理和指导，做到早发现早治疗，强化员工健康风险预判预警能力。保护劳动健康权益，如实详细告知职工岗位职业危害内容、责任及义务，提升职工职业健康自我防范意识。



报告编号：TCHYTJ-ZYTJ-2023-076  
腾冲海创能源科技有限责任公司  
(上岗前 1 人) (在岗期间 30 人)  
2023 年工人职业健康体检总结报告



腾冲恒益健康体检中心  
2023 年 10 月 19 日



档案编号：TCHC07

劳动者个人职业健康监护档案

单位：腾冲海创能源科技有限责任公司  
姓名：杨 超 虎  
性别：男  
建档时间：2021 年 3 月 1 日

二是开展心理健康讲座及咨询、婚前/孕前/孕期宣教、员工思想动态调研，做好对策研判及实施，降低员工出现心理问题的风险，提高工作效率，增加员工职业幸福度和归属感。





三是配备应急物资及应急药品，并开展急救知识培训，实施模拟练习急救方法，增强公司应急处置能力，提高员工应急水平。



四是建设母婴室、心理健康室、职工阅览室、篮球场、健身场所等系列基础设施，职工下班后可以以多种形式放松



身心，营造健康向上氛围。此外，不定期组织开展各类文体娱乐等赛事及传统节日活动，以增进沟通团结锻炼身体素质。



### （五）打造健康文化，提升共建意识

一是公司将健康理念融入公司文化中，将健康文化作为提升健康管理绩效的重要抓手，多渠道宣传健康知识。倡导健康生活和健康工作方式，公司为职工提供免费提供测量血

压、体重、腰围等健康指标的场所和设施，开展职业病防治、健康饮食、慢性病、传染病培训等内容，提高员工健康素养。



二是开展各类节日活动、先进表彰大会、发放节日礼品，组织趣味运动比赛等，倡导员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康活动，引导形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，形成热爱健康、追求健康、促进健康的氛围。积极传播健康先进理念和文化，树立健康形象，2023年评选了5个“健康达人”，并进行表彰。





#### （六）切实履行社会责任，积极参与社会公益活动

腾冲海创一直重视社会责任，将其当作企业文化的重要组成部分。公司积极参与社区公益活动，响应腾冲市政府的号召，在疫情暴发时公司作为涉疫生活垃圾应急处置点，筑



牢疫情防控最后一道防线；积极协助腾冲市海关，处置缴获罚没物资、处理假冒伪劣食品、走私物品等。



三、推进成效

（一）持续深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实了“健康海创”建设，做到深度融合。坚持以“关注、关心、关爱职工健康”为导向，不断深化引领带动作用，多方面开展健康企业建设工作，形成积极健康向上氛围，让员工在工作中保持健康的身体和心理，实现企业建设与人的健康协同发展的和谐面貌。

（二）以质兴健，科技兴康，通过加大投入不断改善岗位员工劳动环境，不断提升本质化健康水平，持续把健康关怀、健康管理服务落实见效，不断增进职工健康福祉，探索

形成了一条以健康保障支撑公司高质量发展的新路子，建设人人健康，以健康为核心的企业。

#### **四、经验启示**

通过健康企业建设活动，腾冲海创进一步明确了“人民至上，生命至上”的健康理念，强化了企业健康建设责任和全员健康意识，营造了职业健康、环境优良、身心愉悦的工作氛围，形成了积极向上的大健康环境。下一步，腾冲海创将继续深入开展健康企业建设，持续夯实职业健康管理措施，不断探索健康管理新模式，推进数字化管理措施，更好保障员工的健康权益，彰显企业社会责任与担当。

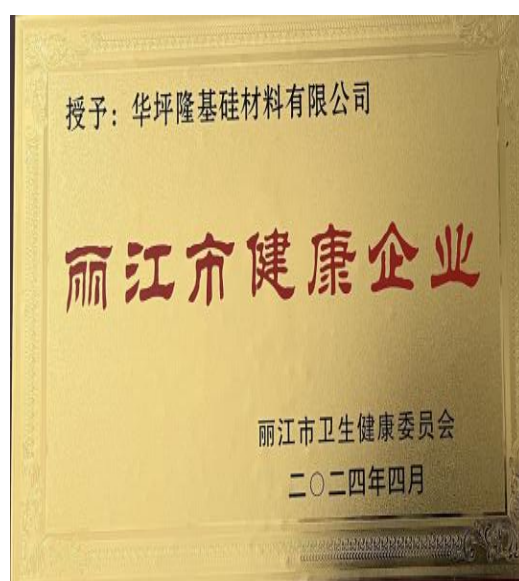
# 华坪隆基硅材料有限公司

## 健康企业建设优秀案例

### 一、基本情况

华坪隆基硅材料有限公司成立于2018年5月，是一家专注于半导体材料销售、石英材料销售、太阳能电池销售等业务的企业，现有员工1700人，其中管理、后勤部门人员岗位定员255人，生产操作岗位1445人。一直以来，企业秉持“以人为本，健康发展”的理念，高度重视员工的健康与福祉，将健康企业建设作为企业可持续发展的重要战略目标。公司在健康企业建设方面取得了突出成效，2023年获得了华坪县、丽江市“健康企业”荣誉称号，2024年荣获云南省省级“健康企业”荣誉称号。

公司充分发挥健康企业示范引领作用，展现区域效应，积极同周边企业进行健康企业建设的沟通交流，产生正面影响，促进健康理念的传播，助力丽江市的健康企业发展。





云南省卫生健康委员会

云南省卫生健康委关于 2024 年  
省级健康企业名单的公示

根据健康云南行动推进委员会办公室《关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》（云健推办发〔2021〕4号）和《云南省卫生健康委关于印发省级健康企业申报和现场评估工作程序的通知》规定的申报条件和评估程序，省卫生健康委于2024年4月至9月组织有关专家，对各州（市）推荐的省级健康企业的申请资料进行了“符合性”审查并开展了现场评估工作。经审查评估，国能开远发电有限公司等13家单位达到省级健康企业规定的标准和条件；云南先锋化工有限公司等5家企业已完成整改，复审后专家组审查及评估意见均为“通过”，现予公示。公示时间自2024年9月25日至10月9日（法定节假日除外）。

任何单位或个人若对公示有异议，请实名书面或当面向省卫生健康委反映情况。

联系人及电话：省卫生健康委 王萌婕 0871-67191332

2024 年云南省省级健康企业名单

（排名不分先后）

| 序号 | 所在州（市） | 企业名称                  |
|----|--------|-----------------------|
| 1  | 昆明市    | 云南三环中化化肥有限公司          |
| 2  |        | 云南先锋化工有限公司            |
| 3  | 玉溪市    | 玉溪矿业有限公司              |
| 4  |        | 云南佑生药业有限责任公司          |
| 5  |        | 云南电网有限责任公司玉溪易门供电局     |
| 6  | 保山市    | 保山金厂河矿业有限公司           |
| 7  |        | 腾冲隆基硅材料有限公司           |
| 8  |        | 云南永昌硅业股份有限公司          |
| 9  |        | 保山海创环保科技有限公司          |
| 10 | 红河州    | 腾冲海创能源科技有限责任公司        |
| 11 |        | 国能开远发电有限公司            |
| 12 | 文山州    | 云南解化清源能源开发有限公司解化化工分公司 |
| 13 |        | 云南壮乡水泥股份有限公司          |
| 14 |        | 文山鼎泰紫金铜业集团有限公司        |
| 15 |        | 云南大唐国际文山水电开发有限公司      |
| 16 | 丽江市    | 云南电网有限责任公司文山供电局       |
| 17 |        | 华坪隆基硅材料有限公司           |
| 18 |        | 丽江隆基硅材料有限公司           |

二、主要做法

（一）抓职业病危害因素识别，实现源头管控

公司从装置新建、改建、扩建技术改造入手，严格执行职业病危害预评价、控制效果评价“三同时”管理制度，优先采用利于职业病防治的新工艺、新技术、新材料，提高装置的本质安全水平。针对氮氧化物、氟化氢等高危害毒物采用密闭工艺系统、通风橱等机械自动化等生产措施，减少毒物的泄漏排放和人员暴露风险。生产车间采用 AGV 车运输晶棒、机械手捡边皮、机械砸料等全自动化工艺，取代原来的人工操作，减轻员工操作劳动强度，员工主要以操作仪器和巡检为主。各类机械设备优先选用低噪声设备、气体排放口安装消声器等降噪措施，减少噪声对人员健康危害。

（二）抓职业病设施过程管理，实现本质上安全

公司生产场所设置有除尘设施、固定式报警仪器、喷淋

/洗眼器、空气呼吸器、便携式多气体检测仪、可燃气报警仪器、应急事故柜、急救箱等应急设施，建立了完善的检查、维护保养制度，实行动态管控，确保设施完好有效，满足应急救援需要。根据岗位的不同的职业病危害因素配备有效的防护用品，包括阻燃防静电工作服、防护面具、防尘面罩/口罩防噪耳塞、防砸鞋、防护面屏等安全防护用品，各区域配置个人防护用品佩戴指南，指导操作人员正确穿戴防护用品，确保操作人员劳动保护及事故情况下的自救、互救需要。

### 备料车间—装料工—劳动防护用品佩戴指南



公司通过对作业场所有害因素的定期监测和高温季节每日的 WBGT 指数等数据监测，制定相应的热应激管控措施，发放高温补贴和夏日福利。

同时在生产区域设置了职业卫生公告栏、职业病危害告知卡、警示标识等，确保员工不遭受职业危害的伤害。

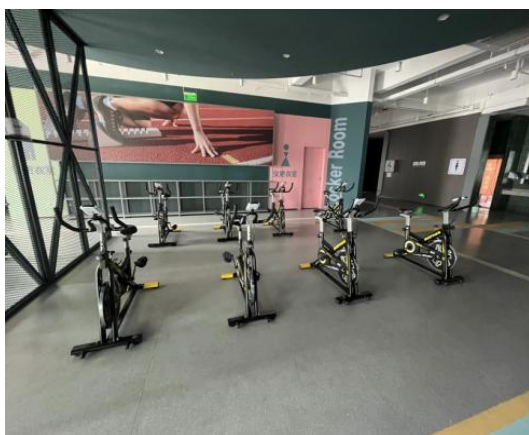
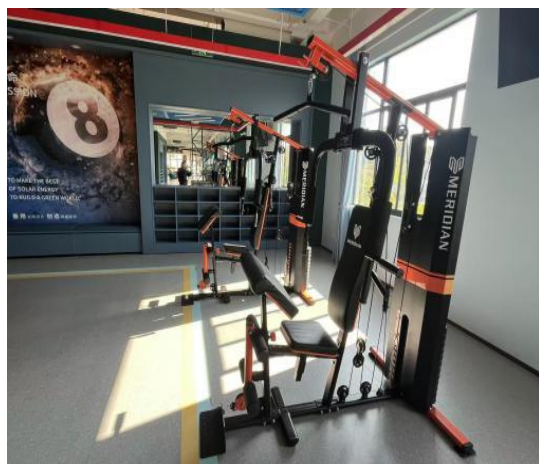
### （三）抓健康环境建设，提升员工健康水平

公司全面加强安全风险、危险因素识别管控，生产装置建立并实施了泄漏检测与修复管控，改善员工的工作环境。通过不断改进修缮员工食堂、浴室、休息间等生活辅助用室，生活区环境优雅，绿树成荫，为员工营造了温馨舒适的工作生活环境。



在生活区建设功能齐全的员工体育活动中心，占地面积达 2470 平方米，配备了现代化的健身器材，包括跑步机、力量训练器械、动感单车等。厂区内规划并建设了篮球场、羽毛球场、乒乓球桌等，方便员工在工作之余进行体育锻炼。成立了多个体育俱乐部，如篮球俱乐部、足球俱乐部、羽毛球俱乐部、乒乓球俱乐部、户外运动俱乐部、民族交流协会等。



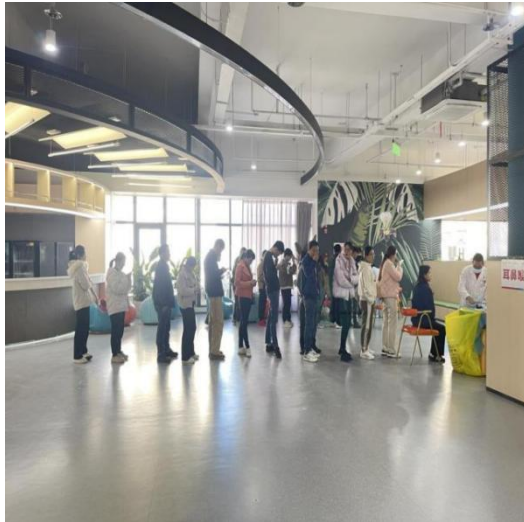


#### （四）强化员工健康风险管控，巩固公司 EHS 业绩

为贯彻落实国家法律法规和健康中国战略要求，践行以人为本，保障员工在劳动中的安全和健康，制定了员工健康风险评估及管控实施方案，分阶段开展员工健康管控工作。建立劳动者健康监护档案 1445 份，职业健康岗前、岗中、离岗体检率 100%，建立风险人员管理台账，定期跟进风险较高人员的健康状况，并进行调岗或安排员工休养。公司自生产运营以来未发生职业病伤害。

公司每年组织员工健康福利体检，通过对员工年度体检报告、体能测试数据的分析，结合员工的膳食、运动习惯、个人或家族健康史，以及精神压力等其他危险因素等调查收

集，定期“一对一”的形式进行面对面健康回访，通过进行血压、血糖、体重等测量，身体健康状况问询，帮助员工及时认识目前存在的危险因素，使员工的身体指标得到了显著的改善，员工日常生活习惯得到有益地改变，并亲身传授给家里老人正确的生活方式，增进了全家的身心健康。



同时对评估结果为高风险、较高风险的 5 名员工，采用风险矩阵评估其所从事岗位工作可能造成的 HSE 事故的严重性，并制定相应缓解管控措施，确保在岗期间发生因个人健康原因导致的与岗位工作相关的 HSE 事故的风险等级降至不显著水平。



（五）注重健康文化建设，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境

公司组织开展职业卫生法律法规知识、严重岗位职业病危害因素知识、应急救护知识、心理健康知识、合理膳食、适量运动、戒烟限酒等培训，对婚前、孕前员工开展婚前、孕前健康指导，积极传播健康先进理念和文化，鼓励员工率先树立健康形象，倡导员工开展健康生活方式。

公司积极组织开展“职业健康达人”评选活动，2024 年评选出公司级“健康达人”20 名，其中 6 人荣获集团“健康达人”称号，2 名员工荣获丽江市“健康达人”称号。鼓励员工知晓健康知识、积极践行健康生活方式，并对其他员工起到带动、示范和引领作用。

公司切实履行社会责任，积极参与社会公益活动，组织各项文体活动、普法学习班、员工大讲堂、帮扶救助等多种形式建设健康企业，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。

### 三、推进成效

（一）构建了公司“大健康”管理体系格局，形成常态化健康企业管理模式，进一步完善基础设施，营造文明厂区、绿色场站健康环境，助力员工“身体、心理健康”服务，形成全员参与、共建共享的健康环境。

（二）建设了文明厂区、绿色场站，落实员工健康管理，提升员工职业病危害防护技能及自我保护意识，保障员工健康权益。



（三）建设了健康角、EAP 工作室、母婴室、阅览角、健身房等基础设施，持续开展员工健康评估并实施分类健康管理、高危人员干预及动态状况监测，有效缓解工作压力带来的不良情绪，推行健身活动促进员工健康体质。

（四）建设人才培养实训基地，进一步提升员工健康意识和自身健康技能。

（五）企业健康文化入脑入心，深植“家”文化，员工幸福指数稳步提升；提供大病/紧急就医通道，切实从员工需求实际出发，解决急难愁盼问题。

（六）履行社会责任，彰显使命担当。通过“线上+线下”义务植树、绿色生态义捡等活动，为美化社会环境尽一份力；通过开展公益活动及产教联合体“隆基杯”进校园等活动，提升了管道沿线群众健康意识，提供健康问询答疑，进一步展示企业健康形象。

（七）公司始终秉承着“善用太阳光芒、创造绿能世界”的使命，将过程安全管理与职业健康管理有机结合，持续深入开展职业健康工作。通过不懈努力，公司取得了国家级“安全生产二级标准化企业”等荣誉称号，通过了云南省健康企业建设评估审核，树立了良好健康企业形象。

#### 四、经验启示

健康企业建设是公司响应健康中国战略的具体体现，有效的运营管理体系是健康企业实施的保障。企业应从源头做好职业病危害管理，全方位、全过程地抓好职业卫生风险管控。完善制度建设，打造健康环境，关注员工身体、心理状

况，重视对员工的心理疏导和精神慰藉，及时对员工的情绪问题或发展困惑进行疏导和引导，确保劳动者的身心健康。